LD-Vegleiðing	Dato 27. oktober 1999	Ár-nr. **1999-10**
Til **Stovnar hjá landinum**	LD j. nr. 8271-15-5/99	Síða
Heiti **Vegleiðing um arbeiðssteðg, samsvarandi sáttmála**		

1) Setanarviðurskifti

Tá ið arbeiðssteðgur verður settur í verk, halda setanarviðurskiftini uppat, og starvsaldur verður ikki vunnin, meðan arbeiðssteðgurin er.

2) Løn

Lønin hjá starvsfólki, sum er í arbeiðssteðgi, skal verða afturhildin fyri tíðina, arbeiðssteðgurin er.

Hetta er eisini galdandi fyri starvsfólk, sum er *sjúkrameldað, í barnsburðarfarloyvi, orlov við løn ella við niðursettari løn.* Goldin verða heldur ikki *frítíðarløn, frítíðaríksoyti og eftirlønargjald.*

Tá ið arbeiðssteðgurin er av, hevur arbeiðsgevarin skyldu aftur at rinda løn o.a., við teirri treyt, at setanarviðurskiftini verða tikin uppaftur.

3) Starvsaldur

Tá ið setanarviðurskiftini verða tikin uppaftur, heldur starvsfólkið vanliga fram við tí lønar- og starvsaldri, sum tað hevði fyri arbeiðssteðgin.

4) Lata inn lutir

Starvsfólk, sum eru rakt av arbeiðssteðginum, hava ikki rætt at vera á arbeiðsstaðnum. Øll koma undir hetta, eisini álitisumboð. Arbeiðsgevarin kann krevja, at tey lata inn lutir, sum stovnurin eigur (t.d. lyklar og amboð).

5) Frítíð

Frítíð verður ikki vunnin, meðan arbeiðssteðgur er.

Starvsfólk kann ikki fara í frítíð, fríganga ella hava sáttmálafrídagar, eftir at farið er í arbeiðssteðg. Hetta er eisini galdandi, um avtala varð gjørd um frítíð, frígongu ella sáttmálafrídag, áðrenn farið var í arbeiðssteðg.

Starvsfólk, sum var í frí ella frígekk, áðrenn farið varð í verkfall, skal tó halda avtalaðu frítíðina ella frígonguna.

6) Skeið o.a.

Til ber ikki at fara á skeið, meðan arbeiðssteðgur er, veitir arbeiðsgevarin tænastufrí við fullari ella við niðursettari løn. Er starvsfólk farið á skeið, áðrenn arbeiðssteðgurin varð settur í verk, er meginreglan, at starvsfólkið gevst á skeiðnum, tá ið farið verður í arbeiðssteðg. Avtala kann tó verða gjørd við felagið um undantak.

7) Hvør er ikki í arbeiðssteðgi

Arbeiðssteðgurin er bara fyri tey, sum eru limir í fakfelagnum. Tey, sum ikki eru limir, hava rætt og skyldu at vera í starvinum.

Næmingar

Næmingar, t.d. skrivstovunæmingar, eru ikki raktir av arbeiðssteðgi. Teir skulu í arbeiðssteðginum fáast við tílíkt arbeiði, sum teir eru í læru í. Verður neyðugt at senda teir til hús, skulu teir fáa vanliga løn.

Starvsfólk, sum eru undantikin

Meginreglan er, at arbeiðssteðgur rakar ikki stjórar og leiðarar. Í summum sáttmálum og høvuðsavtalum er betur allýst, hvar markið er. Annars kann verða gjørd serlig avtala um ávís størv.

Stovnar eiga í góðari tíð at boða Fíggjarmálastýrinum/Lønardeildini frá, um neyðugt er at gera serliga avtalu við felagið um ávís størv.

Tænastumenn

Tænastumenn kunnu ikki fara í verkfall.

8) Arbeiði, sum er rakt av arbeiðssteðgi

Starvsfólk, sum eru limir í *øðrum feløgum*, kunnu nokta at gera arbeiði, sum er rakt av arbeiðssteðgi.

Harafturímóti kann verða álagt starvsfólkum, sum *ikki eru limir í fakfelag*, at gera annað arbeiði, eisini arbeiði, sum er rakt av arbeiðssteðgi.

Fyri *tænastumenn* galda vanligu reglurnar í tænastumannarættinum, jf. §§ 10 og 11 í tænastumannalógini, t.e. teimum kann verða álagt at gera arbeiði, sum er javnsett ella hægri, í somu tænastugrein. Tænastumonnum kann tí verða álagt at gera arbeiði, sum er rakt av arbeiðssteðgi, kemur tað undir §§ 10 og 11 í tænastumannalógini.

Fíggjarmálastýrið, Lønardeildin 27. oktober 1999

L.v.

Thomas Magnussen