



Umhvørvis- og vinnumálaráðið

Løgtingið

Dagfesting: 6. januar 2020
Mál nr.: 19/00661
Málsviðgjørt: arø
Eftirkannað: Lógartænastan
dagfestir

Løgtingsmál nr. xx/2019: Uppskot til lögtingslóg um broyting í lögtingslóg um arbeiðsloysistrygging og arbeiðsávísing (ALS-lógin) (Hækkan av arbeiðsloysisstuðli og eftirløn av arbeiðsloysisstuðli)

Uppskot til

Lögtingslóg um broyting í lögtingslóg um arbeiðsloysistrygging og arbeiðsávísing (ALS-lógin)
(Hækkan av arbeiðsloysisstuðli og eftirløn av arbeiðsloysisstuðli)

§ 1

Í lögtingslóg nr. 113 frá 13. juni 1997 um arbeiðsloysistrygging og arbeiðsávísing (ALS-lógin), sum broytt við lögtingslóg nr. 12 frá 9. februar 2001, lögtingslóg nr. 79 frá 25. mai 2009, lögtingslóg nr. 46 frá 17. mai 2011, lögtingslóg nr. 45 frá 8. mai 2012, lögtingslóg nr. 71 frá 22. mai 2015 og lögtingslóg nr. 129 frá 20. desember 2016, verða gjórdar hesar broytingar:

1. Í § 16, stk. 1, 1. pkt. verður “75%” broytt til: “80%”.
2. Í § 16, stk. 2, 1. pkt. verður “kr. 210.000” broytt til: “kr. 222.000 umframt eftirlønargjaldið sbrt. § 17”
3. § 17 verður orðað soleiðis:

“§ 17. Arbeiðsleys, sum fáa arbeiðsloysisstuðul, rinda eftirlønargjald sbrt. eftirlønarlógini.”

§ 2

Stk. 1. Hendan lögtingslóg kemur í gildi dagin eftir, at hon er kunngjørd.

Stk. 2. § 1, nr. 3 og orðingin “umframt eftirlønargjaldið sbrt. § 17” í § 1, nr. 2 hava tó virkna frá 1. januar 2019.

Stk. 3. Frá fyrsta útgjaldsskeiði eftir, at lógin er sett í gildi, verða øll útgjöld til arbeiðsleys og tey, sum verða arbeiðsleys eftirfylgjandi, roknað av nýggjum samsvarandi hesi lóg.

Kapittul 1. Almennar viðmerkingar

1.1. Orsakir til uppskotið

Stýrið fyri ALS hevur skotið upp at broyta inn- og útgjöld úr Arbeiðsloysisskipanini. Orsøkin er, at fíggarligu umstøðurnar hjá Arbeiðsloysisskipanini eru betraðar.

Skipanin hevur havt vaksandi avlop á hvørjum ári síðan 2014. Við árslok í 2013 var eginognin slakar 207 mió. kr., og við árslok í 2019 var eginognin uml. 910 mió. kr. Í 2014 varð skipanin stillað soleiðis, at um arbeiðsloysið í Føroyum var niðan fyri 4,25%-4,5%, skuldi raksturin av skipanini geva avlop, meðan skipanin kundi hava hall, um arbeiðsloysið fór upp um 4,5%. Á henda hátt varð langtíðarhaldførið hjá skipanini tryggjað. Markið á 4,25% og 4,5% var valt út frá miðal arbeiðsloysinum árinum 1998-2013, eftir at leiðrættað var fyri tíðarskeið, tá arbeiðsloysið var serliga høgt ella serliga lágt.

Hóast ALS-gjaldið hevur verið óbroytt 1,25% seinastu 8 árinum, eru samlaðu árlegu inngjöldini vaksin við oman fyri hálvthundrað milliónum krónum síðan 2014, og serliga hesin vøksturin hevur við sær, at arbeiðsloysið kann fara upp um áleið 5,5% áðrenn raksturin hjá Arbeiðsloysisskipanini fer at geva hall.

Stýrið fyri ALS metir javnan um støddina av ALS-gjaldinum, og avgerandi fyri metingina er, at ALS hevur eina nøktandi eginogn at standa ímóti við undir einari búskaparligari afturgongd. Fatanin er, at tað er í góðum tíðum, at Arbeiðsloysisskipanin skal styrkjast, soleiðis at skipanin er før fyri at standa í móti einari búskaparligari afturgongd. Í viðmerkingunum til ta fyrstu ALS-lógina stendur, *“at skipanin fíggarliga skal hvíla í sær sjálvari, soleiðis, at gjöldini verða sett eftir fíggartørvinum. Tó um farast skal upp um 2%, krevst lógarbroyting, meðan ein lækking kann gerast við eini kunngerð.”*(Hetta er síðan broytt, soleiðis at lógarbroyting krevst, um ALS-gjaldið skal vera hægri enn 2,25%.)

Stýrið metir, at fíggarførið hjá skipanini nú er so mikið gott, at skipanin kann standa í móti einum arbeiðsloysi á 8% í eini 12 samhangandi ár og einum arbeiðsloysi á 10% í eini 6 ár, áðrenn skipanin verður insolvent. Miðalarbeiðsloysið síðan 1998 hevur verið sløk 4%.

Stýrið fyri ALS heldur, at fíggarliga treystið hjá skipanini er so mikið gott, og útlitini so fræg, at tað er búskaparliga ráðiligt at lækka inngjaldið við 0,25%-stigum, úr 1,25% niður á 1%. Hetta verður gjørt í kunngerð, samstundis sum hetta lógaruppskotið kemur í gildi.

Útgjaldið úr Arbeiðsloysisskipanini er ikki broytt síðan 2012, og stýrið mælir til at hækka útgjaldsloftið úr 17.500 kr. um mánaðin upp í 18.500 kr. um mánaðin og at hækka útgjaldsprosentíð úr 75% upp í 80%.

Verða broytingarnar framdar, bæði tær í hesum lógaruppskotinum og í kunngerð, verður mett, at skipanin klárar 4 ár við einum arbeiðsloysi á 10% ella 6-7 ár við einum arbeiðsloysi á 8%. Hetta skal tó takast við fyrivarni, tí nógvir faktorar kunnu ávirka inn- og útgjöldini í skipanini.

Ilt er at spáa um framtíðina, og tí tekur stýrið fyrivarni um at venda aftur við uppskoti um at hækka inngjöld og lækka útgjöld seinni, um arbeiðsloysið verður verandi høgt í longri tíð.

Sum ein partur av pensjónsnýskipanini varð eftirlønarlógin broytt 1. januar 2019. Hendan broytingin hevði við sær, at útgjald úr Arbeiðsloysisskipanini ikki longur er undantikið tvungna eftirlønargjaldinum. Tískil má ALS-lógin broytast samsvarandi.

1.2. Galdandi lóggáva

Sum ALS-lógin er nú, er arbeiðsloysisstuðul pr. dag 75% av tí í § 15 nevnda útrokningargrundarlagi, býtt við 253. Árligi arbeiðsloysisstuðulin er í mesta lagi 210.000 kr. Tað vil siga, at arbeiðsloysisstuðulin í mesta lagi kann vera 17.500 kr. um mánaðin. Hesar upphæddir vórðu ásettar í lógina í 2012; í eini tíð, har neyðugt var við átøkum, fyri at skipanini skuldi vera lív lagað. Við gongdini, sum byrjaði í 2010, bar man í 2012 ótta fyri, at eginognin hjá ALS fór at vera burtur í 2014, um átøk ikki vóru sett í verk. Tað var ein herskin biti hjá øllum pørtum at økja um inngjaldini og minka útgjaldini.

Síðan 2014 hevur skipanin givið vaksandi avlop á hvørjum ári, og eins og ætlanin var, hevur skipanin konsoliderað seg, nú tíðirnar hava verið góðar.

Við hesum lógaruppskotinum verður broyting gjørd soleiðis, at arbeiðsloysisstuðulin verður 80% av útrokningargrundarlagnum. (Útrokningargrundarlagið er móttikna A-inntøkan seinastu 12 mánaðirnar, áðrenn arbeiðsloysið er staðfest, við nøkrum undantøkum, sum eru ásett í lógini. Útrokningargrundarlagið verður ikki broytt við hesum lógaruppskotinum.) Árliga hámarkið fyri arbeiðsloysisstuðli hækkar við lógaruppskotinum til 222.000 kr. Tað merkir, at arbeiðsloysisstuðulin í mesta lagi kann vera 18.500 kr. um mánaðin.

Í kunngerð nr. 136 frá 3. november 2009 um ALS-gjald er ásett, at inngjaldið til Arbeiðsloysisskipanina er 1,25%. Hetta gjaldið hevur verið óbroytt síðan 2011. Gjaldið verður kravt av gjaldsgrundarlagnum hjá teimum gjaldskyldugu. Gjaldsgrundarlagið er A-inntøka, sum tey gjaldskyldugu móttaka ella rinda, við nøkrum undantøkum, sum eru ásett í lógini. Gjaldskyldug til Arbeiðsloysisskipanina eru allir persónar, sum móttaka A-inntøku og sum hava fulla skattskyldu í Føroyum, sum hava fyllt 16 ár, men ikki 67 ár, og øll, sum rinda A-inntøku í Føroyum. Ætlanin er at broyta kunngerðina, soleiðis at ALS-gjaldið lækkar við 0,25% stigum til 1%, samstundis sum hetta lógaruppskotið kemur í gildi.

1. januar 2019 varð eftirlønarlógin broytt, m.a. soleiðis at útgjald úr Arbeiðsloysisskipanini ikki longur varð undantikið bundna eftirlønargjaldinum. Sí lógtingslóg nr. 69 frá 30. apríl 2018 um broyting í lógtingslóg um eftirløn (Eftirlønarlógin) (Pensjónsnýskipan) og lógtingsmál 69/2017 Uppskot til lógtingslóg um broyting í lógtingslóg um eftirløn (Eftirlønarlógin) (Pensjónsnýskipan). Tískil skal ALS-lógin broytast, soleiðis at útgjaldið úr Arbeiðsloysisskipanini verður eftirlønargevandi. Hetta verður gjørt við at seta inn í ALS-lógina, at arbeiðsleys, ið fáa arbeiðsloysisstuðul úr Arbeiðsloysisskipanini, rinda eftirlønargjald sbrt. eftirlønarlógini. Fyri at gera tað greitt, at eftirlønargjaldið ikki skal dragast frá útgjaldinum úr Arbeiðsloysisskipanini, men leggjast omaná, verður tað ásett, at árligi arbeiðsloysisstuðulin í mesta lagi er 222.000 kr. umframt eftirlønargjaldið. Hetta er ein teknisk broyting, sum í veruleikanum fekk virknað, tá ið broytingin í eftirlønarlógini kom í gildi.

1.3. Endamálið við uppskotinum

Endamálið við uppskotinum er at hækka arbeiðsloysisstuðulin og at gera neyðuga broyting, soleiðis at lógin verður í tráð við broyttu eftirlønarlógina.

1.4. Samandráttur av nýskipanini við uppskotinum

Við uppskotinum verður hægst møguligi mánaðarligi arbeiðsloysisstuðulin hækkaður úr 17.500 kr. upp í 18.500 kr., og arbeiðsloysisstuðulin pr. dag verður broyttur frá 75% av útrokningargrundarlagnum til 80% av útrokningargrundarlagnum. Harumframt verður arbeiðsloysisstuðul eftirlønergjaldandi við tað, at ALS rindar tvungna eftirlønergjaldið sambært eftirlønarlógini á eftirlønarkontu hjá arbeiðsleysum, ið móttaka arbeiðsloysisstuðul. Eftirlønergjaldið verður ikki drigið frá arbeiðsloysisstuðlinum, men lagt omaná.

1.5. Ummæli og ummælisskjal

Uppskotið er gjørt eftir tilmæli frá stýrinum fyri ALS. Stýrið er mannað við umboðum fyri partarnar á arbeiðsmarknaðinum.

Umframt at uppskotið er lagt á heimasíðuna hjá Føroya Landsstýri og Umhvørvis- og vinnumálaráðnum, er uppskotið sent til hoyringar hjá hesum þórtum:

Almannamálaráðnum, Fiskimálaráðnum, Fíggjarmálaráðnum, Heilsumálaráðnum, Løgmansskrivstovuni, Mentamálaráðnum, ALS, Stýrinum fyri ALS, Samtak, Føroya Arbeiðarafelag, Havnar Arbeiðsmannafelag, Havnar Arbeiðskvinnufelag, Føroya Handverkarafelag, Grafiska Yrkisfelagnum, Meginfelag Útróðrarmanna, Føroya Skipara- og Navigatørfelag, Maskinmeistarafelagnum, Starvsmannafelagnum, Tænastumannafelag Landsins, S & K Felagnum, Heilsurøktarafelagnum, Felagið Føroyskir Sjúkrarøktarfrøðingar, Farmakonomfelagið Føroyadeild, Pharma Danmark, Kost- og Føðslufelagnum, Føroyskir Fysioterapeutar, Føroyskir Ergoterapeutar, Ljósmeðrafelag Føroya, Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya, Akademikarafelagnum, Yrkisfelag Studenta- og HF-lærara, Yngri Læknum, Føroya Lærarafelag, Føroysk Miðlafólk, Føroya Pedagogfelag, HK stat Føroya Deild, Yrkisfelag teirra, ið starvast í tryggingar-, fíggjar-, KT o.l., Bioanalytikarafelagnum, Føroya Arbeiðsgevarafelag, Føroya Reiðarafelag og Kommunala Arbeiðsgevarafelagnum.

Viðvíkjandi ásetingunum um eftirløn í § 1, nr. 2 og 3 verður víst til ummælini í løgtingsmáli nr. 69/2017.

Kapittul 2. Avleiðingarnar av uppskotinum

2.1. Fíggjarligar avleiðingar fyri land og kommunur og Arbeidsloysisskipanina

Hækka arbeidsloysisstuðulin

Inntøkur og útreiðslur stovnsins verða ikki tiknar við á lögtingsfíggjarlógina, og tí hevur uppskotið sum útgangsstøði ikki ávirkan á landskassan.

Mett verður tó, at nakað fleiri skattakrónur koma í lands- og kommunukassarnar orsakað av, at mánaðarligi arbeidsloysisstuðulin hækkar úr 17.500 kr. upp í 18.500 kr.

Hjá Arbeidsloysissskipanini verður talan um øktar útreiðslur. Hvussu nógv, útreiðslurnar fara at økjast, er ilt at siga neyvt, við tað at hetta í stóran mun er ávirkað av, hvussu stórt arbeidsloysið er, og harvið hvussu stórt samlaða útgjaldið úr skipanini er. At útgjaldið verður hækkað, fer sjálvandi í sær sjálvum at økja um útreiðslurnar hjá Arbeidsloysissskipanini, hóast arbeidsloysið ikki broytist.

Mett verður, at samlaðu útgjöldini hækka úr sløkum 58 mió. upp í umleið 62 mió. kr. Verður lógarbroytingin saman við kunngerðarbroytingini framd, verður mettt, at skipanin klárar 4 ár við einum arbeidsloysi á 10% ella 6-7 ár við einum arbeidsloysi á 8%. Hetta skal tó takast við fyrivarni, tí nógvir faktorar kunnu ávirka inn- og útgjöldini í skipanini.

Lækka ALS-gjaldið

Samstundis sum hetta lógaruppskotið kemur í gildi, verður kunngerð nr. 136 frá 3. november 2009 um ALS-gjald broytt, soleiðis at ALS-gjaldið lækkar við 0,25% stigum úr 1,25% niður í 1%. Mett verður, at hesar broytingar fara at hava við sær, at inngjöldini í 2020 minka úr 255 mió. kr. niður á leið 200 mió. kr.

Eftirløn av arbeidsloysisstuðli

Roknað verður við meirútreiðslum vegna eftirlønargjaldið á umleið 10 mió. kr. í 2020 og umleið 20 mió. kr. í 2026. Óvissa er tó um talið, sum veldst nógv um, hvussu stórt arbeidsloysið er. Útrokningin er tí gjørd eftir tølum fyri 2014, tá ið arbeidsloysið var umleið miðal (4%), og tá rindaði ALS 166 mió. kr. út samanlagt.

Annars verður eisini víst til hoyringarsvarið frá ALS til lögtingsmál nr. 69/2017: Uppskot til lögtingslóg um broyting í lögtingslóg um eftirløn (Eftirlønarlógin) (Pensjónsnýskipan), har ALS hevur eina meting av eyka kostnaðinum fyri ALS-skipanina. ALS vísir á, at í miðal kann roknast við 19 mió. kr. árliga, tá ið gjaldið er komið upp á 12%. Men at kostnaðurin annars kann sveiggja millum 5 og 35 mió. kr. árliga, alt eftir arbeidsloysisinum.

2.2. Umsitingarligar avleiðingar fyri land og kommunur

Mett verður ikki, at uppskotið hevur umsitingarligar avleiðingar fyri land og kommunur.

2.3. Avleiðingar fyri vinnuna

Mett verður ikki, at uppskotið hevur avleiðingar fyri vinnuna.

2.4. Avleiðingar fyri umhvørvið

Uppskotið hevur ikki avleiðingar fyri umhvørvið.

2.5. Avleiðingar fyri serstøk øki í landinum

Uppskotið hevur ikki avleiðingar fyri serstøk øki í landinum.

2.6. Avleiðingar fyri ávísar samfelagsbólkar ella felagsskapir

Uppskotið hevur við sær, at arbeiðsleysir løntakarar fáa størri arbeiðsloysisstuðul enn nú. Hægsti mánaðarligi arbeiðsloysisstuðulin hækkar úr 17.500 kr. upp í 18.500 kr. Harumframt verður arbeiðsloysisstuðul eftirlønargevandi. Tað ger, at arbeiðstakarar áhaldandi kunnu spara upp til eftirløn, eisini tá ið tey eru arbeiðsleys og fáa arbeiðsloysisstuðul í eitt ella fleiri tíðarskeið. Eftirlønargjaldið verður lagt oman á arbeiðsloysisstuðulin og verður rindað av ALS á eftirlønarkontu hjá tí arbeiðsloysisstryggjaða.

2.7. Millumtjóðasáttmálar á økinum

Norðurlendski sáttmálin um almannatrygd (nordisk konvention om social sikring) er viðkomandi fyri ALS-lógina, men hann er ikki viðkomandi fyri hetta lógaruppskotið.

2.8. Tvørgangandi millumtjóðasáttmálar

Hvørki Hoyvíkssáttmálin, evropeiski mannrættindasáttmálin ella sáttmáli Sameindu Tjóða um rættindi hjá einstaklingum, ið bera brek, eru viðkomandi fyri hetta lógaruppskotið.

2.10. Revsing, fyrisitingarligar sektir, pantheimildir ella onnur størri inntriv

Uppskotið hevur ikki ásetingar um revsing, fyrisitingarligar sektir ella pantheimildir.

2.11. Skattir og avgjöld

Uppskotið hevur ikki ásetingar um skattir og avgjöld.

2.12. Gjöld

Uppskotið hevur við sær, at arbeiðsleys, ið móttaka arbeiðsloysisstuðul, skulu rinda eftirlønargjald av arbeiðsloysisstuðlinum. Eftirlønargjaldið skal rindast sambært eftirlønarlógini og hækkar tískil stigvíst frá 5% 1. januar 2019 til 12% 1. januar 2026. Fyri at arbeiðsleys ikki skulu fáa minni útgoldið í arbeiðsloysisstuðli, veksur arbeiðsloysisstuðulin stigvíst við somu upphædd, sum skal rindast til eftirløn. Tann arbeiðsleysi fær somu upphædd útgoldna, meðan eftirlønargjaldið verður rindað á eftirlønarkontu.

2.13. Áleggur lógaruppskotið likamligum ella lögfrøðiligum persónum skyldur?

Lógaruppskotið leggur ikki skyldur á likamligar ella lögfrøðiligar persónar, so sum upplýsingarskyldu, skrásetingarskyldu ella t.d. krøv um loyvi.

2.14. Leggur lógaruppskotið heimildir til landsstýrismannin, ein stovn undir landsstýrinum ella til kommunur?

Lógaruppskotið leggur ikki heimildir til landsstýrismannin ella onnur.

2.15. Gevur lógaruppskotið almennum myndugleikum atgongd til privata ogn?

Lógaruppskotið gevur ekki almennum myndugleikum atgongd til privata ogn.

2.16. Hevur lógaruppskotið aðrar avleiðingar?

Mett verður ekki, at lógaruppskotið hefur aðrar avleiðingar enn omanfyri tilskilað.

2.17. Talvan: Yvirlit yvir avleiðingarnar av lógaruppskotinum

	Fyri landið ella landsmyndugleikar	Fyri kommunalar myndugleikar	Fyri pláss ella øki í landinum	Fyri ávísar samfelagsbólkar ella felagsskapir	Fyri vinnuna
Fíggjarligar ella búskaparligar avleiðingar	Ja	Ja	Nei	Ja	Nei
Umsitingarligar avleiðingar	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Umhvørvisligar avleiðingar	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Avleiðingar í mun til altjóða avtalur og reglur	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Sosialar avleiðingar			Nei	Ja	

Kapittul 3. Serligar viðmerkingar

3.1. Viðmerkingar til ta einstøku greinina

Til § 1

§ 1, nr. 1

Eftir galdandi lóg er arbeiðsloysisstuðul pr. dag 75% av útrokningargrundarlagnum (móttikna A-inntøkan seinastu 12 mánaðirnar, áðrenn arbeiðsloysið er staðfest), býtt við 253. Broytingin hevur við sær, at arbeiðsloysisstuðul pr. dag verður 80% av útrokningargrundarlagnum, býtt við 253.

§ 1, nr. 2

Árligi arbeiðsloysisstuðulin kann í mesta lagi vera 210.000 kr., sum svarar til 17.500 kr. um mánaðin. Broytingin hevur við sær, at árligi arbeiðsloysisstuðulin í mesta lagi kann vera 222.000 kr. umframt eftirlønargjaldið. Hetta svarar til, at arbeiðsloysisstuðulin í mesta lagi kann vera 18.500 kr. um mánaðin umframt eftirlønargjaldið.

Við broytingini verður tað gjørt greitt, at eftirlønargjaldið skal leggjast aftrat arbeiðsloysisstuðlinum. Gjört er á sama hátt í barsilslógini § 13, stk. 1. Í viðmerkingunum til løgtingslóg nr. 69 frá 30. apríl 2018 um broyting í eftirlønarlógini stendur: *“Umframt at rindast skal av almannaveitingum, hevur uppskotið eisini við sær, at rindast skal til pensjón av arbeiðsloysisstuðli og av minstuløn til fiskimenn. Um ikki veitingarnar skulu lækka, verður neyðugt við broyting í ALS-lógini og í kunngerð um inntøkutrygd soleiðis, at inngjöld til pensjón ikki verða tikin av núverandi veiting, men løgd afturat.”*

§ 1, nr. 3

Í § 17 verður ásett, at arbeiðsleys, sum fáa arbeiðsloysisstuðul, rinda eftirlønargjald sambært eftirlønarlógini. Gjört er á sama hátt í barsilslógini § 14 b, stk. 1.

1. januar 2019 varð § 3, nr. 1 í løgtingslóg nr. 49 frá 14. mai 2013 um eftirløn (Eftirlønarlógin) strikað úr eftirlønarlógini; sí løgtingslóg nr. 69 frá 30. apríl 2018 um broyting í løgtingslóg um eftirløn (Eftirlønarlógin). Hetta hevði við sær, at eftirlønargjald skal rindast av arbeiðsloysisstuðli frá 1. januar 2019. Fyri at arbeiðsloysisstuðulin ikki skal minka við tí upphæddini, sum nú skal rindast til eftirløn, verður ásett í § 16, stk. 2, at arbeiðsloysisstuðulin er í mesta lagi kr. 222.000 umframt eftirlønargjaldið sbrt. § 17. Sí eisini serligu viðmerkingina til § 1, nr. 2 omanfyri.

Til § 2

Stk. 1

Áseting um, at løgtingslógin kemur í gildi dagin eftir, at hon er kunngjørd.

Stk. 2

§ 1, nr. 3 hevur við sær, at arbeiðsleys, sum fáa arbeiðsloysisstuðul, rinda eftirlønargjald sbrt. eftirlønarlógini. Hetta er ein fylgja av broyting í eftirlønarlógini, sum kom í gildi 1. januar 2019 (løgtingslóg nr. 69 frá 30. apríl 2018 um broyting í løgtingslóg um eftirløn (Eftirlønarlógin)). Tí verður ásett, at § 1, nr. 3 fær afturvirkandi virkna frá 1. januar 2019. ALS hevur síðan 1. januar 2019 rindað eftirløn av útgoldnum arbeiðsloysisstuðli sambært eftirlønarlógini.

Stk. 3

§ 2, stk. 3 er ein skiftisregla, sum ásetur, at øll útgjöld úr Arbeiðsloysisskipanini, eftir at lógin er komin í gildi, verða roknaði samsvarandi hesi lóg.

Umhvørvis- og vinnumálaráðið, dagfesting.

Helgi Abrahamsen
landsstýrismaður

/ Herálvur Joensen