Mál- og avrikssáttmáli

millum

Landssjúkrahúsið

og

Heilsumálaráðið

2010

J. C. Svabosgøta • FO-100 Tórshavn
Telefon 30 45 00 • Telefax 31 42 53 • T-post: LSH@LSH.FO

Avrikssáttmáli millum Heilsumálaráðið og Landssjúkrahúsið fyri 2010

1. Inngangur

Hesin avrikssáttmáli er millum Heilsumálaráðið og Landssjúkrahúsið. Sáttmálin fevnir ikki um vanligt afturvendandi virksemi, men er dentur lagdur á tey mál, sum Landssjúkrahúsið og Heilsumálaráðið hava sett sær fyri at fremja í 2010, og sum serliga stuðla undir visjónina og/ella uppundir framtíðar menningina av Landssjúkrahúsinum.

Landssjúkrahúsið er hornasteinurin undir Heilsuverkinum

Sum hornasteinurin undir Heilsuverkinum vil Landssjúkrahúsið:

- hava høgan fakligan førleika og gera eitt dygdargott arbeiði,
- fremja góða og samanhangandi sjúklingagongd,
- fáa úrslit gjøgnum áhuga, menning og yrkiskunnleika og
- vera eitt áhugavert arbeiðspláss, sum byggir á samrøður, samstarv, tryggleika og gott samskifti

Okkara missjón	Landssjúkrahúsið veitir eina góða heilsutænastu á høgum fakligum støði. Vit menna og útbúgva okkara starvsfólk og stuðla undir gransking.
Okkara visjón Tey 3 S'ini	**Sjúklingurin er í miðdeplinum** Vit veita virðiliga, skjóta, góða og samanhangandi kanning, viðgerð, røkt og endurmenning í samstarvi við sjúklingin og tey, ið varða av. **Starvsfólkini eru errin av at arbeiða her** Vit kenna, at vit arbeiða á einum góðum arbeiðsplássi, ið veitir dygga og álítandi tænastu. Vit trívast í arbeiðsumhvørvinum og kenna, at okkara arbeiðið verður virt og okkara førleikar gangnýttir. **Samfelagið fær ágóðan av okkara virksemi** Landssjúkrahúsið er ein tænastudepil, sum allir borgarar í landinum kenna seg tryggar við at venda sær til og nýta.
5 strategisk fokusøkir:	
Sjúklingur	**1 Dygdin í sjúklingagongdini skal verða betri** Sjúklingurin skal vera í miðdeplinum. Dygd skal vera í allari viðgerðini, tað er bæði fakliga dygdin og upplivda dygdin hjá sjúklinginum. Dentur skal verða lagdur á tørvin hjá tí einstaka sjúklinginum, tí tað er ein fortreyt fyri dyggari viðgerð, røkt og endurmenning, at sjúklingurin trívist.
Starvsfólk	**2 Starvsfólkini skulu vera væl útbúgvin og trívast** Starvsfólkamenning skal tryggja høgt førleika- og útbúgvingarstig hjá starvsfólkunum. Trivnaður er ein fortreyt fyri nøgd starvsfólk. Dugnalig og nøgd starvsfólk hava góða ávirkan á sjúklingin og arbeiðsumhvørvið. Útbúgvingarstigið skal verða tryggjað við eftirútbúgving og førleikamenning. Nøgdsemi skal verða tryggjað við m.a. at bøta um fysisku karmarnar og arbeiðsumhvørvið, men eisini við at førleikarnir hjá starvsfólkunum verða virdir og gagnnýttir.
Samskifti	**3 Samskifti skal vera eitt virkið amboð** á øllum sjúkrahúsinum og skal tryggja høgt kunningarstig. Samskiftið við sjúkling og tey, ið varða av, er týðandi partur í eini sjúklingagongd. Gott samskifti skal stuðla undir gott samstarv millum starvsfólk. Samskiftið skal tryggja Landssjúkrahúsinum gott umdømi í samfelagnum sum heild. Sjúklingar, avvarðandi, almenningurin,

	fjølmiðlar og politikkarar fáa gagn av høgum kunningarstigi.
KT	**4 KT skal stuðla øllum arbeiði og mannagongdum** KT er neyðugt grundarlag og amboð í heilsufakliga og umsitingarliga arbeiðinum á Landssjúkrahúsinum. Allar viðkomandi dátur skulu verða skrásettar – líka frá fíggjarligum upplýsingum og hagtølum til kanningarúrslit og upplýsingar um viðgerðir. KT skal somuleiðis tryggja opinleika og høgt kunningarstig, við tað at sjúklingar, avvarðandi og samfelagið sum heild fáa mest møguligt innlit í virksemi Landssjúkrahúsins, samstundis sum persónsupplýsingarnir verða vardir.
Tilfeingi	**5 Alt tilfeingið skal brúkast munagott** Við tilfeingi, verður hugsað um alt tilfeingið, ið stovnurin hevur – frá fíggjarligu játtanini til starvsfólk og mannagongdir. Virksemið á Landssjúkrahúsinum skal verða skipað og umsitið so, at alt tilfeingið verður gagnnýtt á besta hátt. Vitanin á Landssjúkrahúsinum skal verða tryggjað, og verandi skipanir og mannagongdir skulu áhaldandi verða mettar og bøttar. Hetta ger tað møguligt at arbeiða virknari umsitingarliga og fíggjarliga. Tænasturnar hjá Landssjúkrahúsinum skulu verða miðvísar og málrættaðar.

Út frá visjónini og hesum 5 lýstu strategisku málunum, hevur Landssjúkrahúsið sett verkevni og mál, sum skulu fremjast í 2010. Talvan niðanfyri vísir, hvussu verkevnini í 2010 eru knýtt at teimum 5 strategisku málunum.

	Verkevni	Mál 1 - Sjúkling	Mál 2 - Starvsfólk	Mál 3 - Samskifti	Mál 4 – KT	Mál 5 - Tilfeingið	Mál 2010	HMR
1a)	'Tann góða sjúklingargongdin'	**X**	X	**X**	X	X	Verkseta 6 sjúklingagongdir. Lýsa 3 nýggjar sjúklingagongdir	
1 b)	Heimtøkur og uttanlandsskrivstova	**X**	**x**	x		**X**	Gera ársætlan, møguligar heimtøkur og organisera og fyrireika arbeiðið	
2a)	Skipa eina HR og menningardeild	X	**X**	**X**	X	**X**	Seta HR-leiðara og skipa menningardeildina	
2b)	Útbúgving	X	**X**			**X**	Útbúgving: Fyrireika LS- leiðaraútbúgving og ítøklilig leiðaraskeið - Lýsa tørv á útbúgving 10/11	
2c)	Menningarsamrøður	X	**X**	**X**		**X**	70 % av starvsfólkum sum hava starvast á LS > 1 ár skulu til samrøðu í 2010. Fáa allar deildir í gongd	
2d)	Gransking	X	**X**			X	Granskingarsamstarv við aðrar granskingarstovnar	
3a)	Betra kunningina á heimasíðuni	**X**		**X**		X	Dagføra kunningina til sj, kml, borgarar, fjølmiðlar á heimasíðuni	
3b)	Styrkja samskiftið og samstarvið innanhýsis		X	**X**		X	Fyrireika APV saman við samstarvs- og trygdarnevnd	
3c)	Styrkja samskiftið við kommunulæknar	X	X	**X**	**X**	X	3 dialogfundir og ein lækna/evnisdag fyri serlæknar og kommunulæknar	
4a)	KT-trygd						KT-trygd	
4b)	THS og diktering	X	X		**X**		Psyk í heyst og digital diktering	**X**
5a)	Hagtøl /CI	X	X	X	**X**	**X**	Heilsufrøðilig virksemishagtøl leggjast út til leiðslur og í størri mun nýtast sum leiðslu- og stýringsamboð	**X**
5b)	Neyvari skráseting og upplýsing um virksemishagtøl							
5c)	Betri samanhang millum fíggjarstýring og virksemisstýring			X	**X**	**X**	Dialogfundir við depilsleiðslur Álítandi innanh. hagtøl	**X**

Krossarnir eru settir í mun til, hvussu verkevnini (ella málini) ávirka tey 5 strategisku fokusøkini. Verkevni 1a) 'Tann góða sjúklingagongdin' ávirkar øll 5 strategisku fokusøkini, tó mest sjúklingagondina og samskiftið, fokusøkini 1 og 3, har krossarnir eru merktir við feitari skrift. Verkevni 1b) 'Heimtøkur og uttanlandsskrivstova', ávirka serliga strategisku málini 1,2,3 og 5, einari betri sjúklingagongd (1), møguleika fyri kanning og viðgerð í Føroyum, sum eisini gevur størri fakligar avbjóðingar, betri samskifti (3) og møguleika fyri útveksling av okkara starvsfólki (2). Í mun til arbeiðsgongdirnar í dag, so er hetta eisini ein bíligari og betri loysn, og harvið verður tilfeingið betri gagnnýtt (5).

Serlig fokusøki í 2010/2011

'Menning og samskifti'

Í sjúklinganøgdsemiskanningini í 2007 var eitt av økjunum, har sjúklingarnir hildu, at Landssjúkrahúsið skuldi kunna gjørt tað betur, kunning og samskifti . Eisini er tilvitanin á Landssjúkrahúsinum um at kunna um virksemið, sum fer fram her, ov lítil. Góðar søgur hava trupult at finna veg uttanfyri Landssjúkrahúsið, og kunningin millum deplar kundi eisini verið betur.

Stór menning fer fram á Landssjúkrahúsinum. THS-verkætlanin er ein tann størsta menningarætlanin í heilsuverkinum í nýggjari tíð. Innan útbúgving verða átøkini fokuserað á økir, har tørvurin sýnist størstur, og leiðslumenningin verður eisini raðfest høgt. Heimtøkuverkætlaninar, sum so smátt byrjaðu í 2009, og sum halda á fram í 2010, eru eisini við til at menna Landssjúkrahúsið. Í 2010/11 er ætlanin at fáa betur stýring á menningarøkinum við, at økið verður skipað í eina HR-menningardeild, har bæði starvsfólkamenningin og organisatiónsmenningin verða stýrdar.

Sjúkrahúsleiðslan hevur avgjørt, at hesi bæði økini "Menning og samskifti" skulu vera serligu átaksøkini fyri 2010/2011, sum eisini verkevnini í sáttmálanum í stóran mun lýsa.

Menning av Landssjúkrahúsinum og av starvsfólkunum

HR-økið skal skipast, so LS fær tilrættalagt og førleikament okkara starvsfólk, í mun til tey átak og strategi'ir, sum stungið verður út í kortið.

1. Betri sjúklingagongdir

1a) Verkseting og lýsing av tí góðu sjúklingagongdini

Landssjúkrahúsið er til fyri sjúklingin. Hetta er aðalmálið í øllum virksemi á stovninum. Tað er avgerandi, at sjúklingar, sum koma í samband við sjúkrahúsið, kenna, at teir verða settir í miðdepilin, og at teirra sjúklingagongd er eyðkend av góðari ráðlegging og góðari fakligari dygd. Og eisini at samskifti við sjúkrahúsið er so gott sum gjørligt.

Tann góða sjúklingongdin varð tí vald sum serligt fokusøki í 2009. Tá varð funnið fram til hóskandi frymil at arbeiða við, og er ætlanin í 2010 at verkseta tær 6 sjúklingagongdirnar, sum lýstar vórðu í 2009. Hesar seks sjúklingagongdir verða nú verksettar, og merkir tað, at arbeiðsgongdir verða broyttar ella lagdar um.

Miðað verður ímóti at velja tríggjar nýggjar sjúklingagongdir, og at lýsa og greina hesar eftir sama leisti. Ein møguleiki er at velja sjúklingagongd, sum víst verður á í Krabbameinsætlanini, har eitt nú ávís sløg av krabbameinsviðgerð átti at verði tikin heim til Føroya. Ætlanin er at nýta fokusbólkainterview, sum er ein týðandi partur í sjúklingamodellini frá Hillerød.
Ein sjúklinganøgdsemiskanning verður gjørd seinni í heyst, og eigur hendan eisini at havast í huga.

1b) Heimtøkur og uttanlandsskrivstovu
Stórur partur av teimum sjúklingum, sum verða viðgjørdir á LS, verða eisini viðgjørdir uttanlands. Viðgerðin á LS er sostatt ofta bara partur í einari samlaðari sjúklingagongd. Landssjúkrahúsið hevur sett sær fyri at lýsa hesar sjúklingagongdir betur. Hetta verður gjørt við at hava fundir við allar sergreinar í 2010, har ætlanin er at fáa eitt samlað yvirlit yvir virksemi uttanlands. Endamálið er at kanna í hvønn mun kanningar og viðgerðir kunnu heimtakast.

Eisini er ætlanin at umskipa núverandi virksemi á sjúklingaskrivstovuni soleiðis, at talan verður um eina uttanlandsskrivstovu burturav. Í hesum sambandi er ætlanin at fáa skipað soleiðis fyri, at eitt starvsfólk frá einari ferðaskrivstovu fer at arbeiða umvegis skrivstovuna. Hetta hevur við sær, at allar bíleggingar av ferðum uttanlands hjá sjúklingum, fylgjarum og starvsfólki, verða gjørdar umvegis uttanlandsskrivstovuna. Ætlanin er at bjóða hesa tænastu út í 2010.

Avrikskrøv: Betri sjúklingagongd		Tíðarfreist
Ávirkan	Betri sjúklingagongdir	
Virksemi	a)Verkseta tær 6 sjúklingagongdirnar, sum lýstar vóru í fjør.	2010
	Velja 3 sjúklingagongdir - lýsa hesar og finna fram til tær optimalu gongdirnar.	2010/2011
	b)Lýsa møguleikan fyri heimtøkum á øllum sergreinum.	2010
	c)Umskipa sjúklingaskrivstovuna til eina uttanlandsskrivstovu við ferðaskrivstovu.	2010

2. Starvsfólkamenning

2a) Skipa eina HR- og Menningardeild
Landssjúkrahúsið hevur seinastu árini lagt stóran dent á, at menna HR-økið. Hetta heldur áfram í 2010. Setanin av HR-leiðara varð útsett í fjør, og er ætlanin at seta hendan í ár, og skipa serstaka deild at taka sær av øllum HR- og menningaruppgávum.

2b) Útbúgving

Fyrireika LS-leiðararaútbúgving
Í ár verður arbeitt við at gera eina leiðaraútbúgving fyri leiðarar á LS. Hetta fevnir um annað enn leiðsluuppgávan at halda játtanina. Fyrireiking er í gongd. Ein arbeiðsbólkur skal mannast við leiðarum innan ymisk fakøki, sum í bólki orða og lýsa leiðslu og leiðsluleiklutin á LS, og fáa sett saman og gjørt eina ætlan fyri leiðaraútbúgvingini, sum skal verða galdandi fyri allar leiðarar á Landssjúkrahúsinum. Møguleiki er, at sjúkrahúsini í Klaksvík og Suðuroy eisini luttaka.

Viðkomandi amboð til leiðarar
Við síðuna av tilgongdini at seta saman, definera og byrja eina LS-leiðaraútbúgving í 2011, er ætlanin í 2010, at fyriskipa viðkomandi skeið fyri leiðarar á LS, m.a. skeið í miðlavenjing, har endamálið er at kunna handfara fjølmiðlarnar.

Eisini er í umbúnað skeið í vitan um heilsuøkonomi (DRG v.m.) og starvsfólkalóggávu. Møguleiki er at bjóða sjúkrahúsunum í Klaksvík og Suðuroy við.

Ætlan og raðfesting av starvsfólkamenning í 2010-2011
Útbúgvingarnar innan neonatal og intensiv hava verið - og eru raðfestar eisini í 2010. Hvar fakliga menningin skal liggja í 2011, er ikki avgjørt, men menningarsamrøðurnar frá 2009 hava givið ábendingar um økið, sum treingja til fakliga menning. Eisini hevur arbeiðið, at lýsa og verkseta útvaldu sjúklingagongdirnar, givið okkum greiða ábendingar um, hvar tørvur er á fakligari menning, eitt nú á neurologiska økinum (t.d. apoplexi). Málið í 2010 er, at fáa raðfest og lagt eina ítøkiliga ætlan fyri fakligu starvsfólkmenningina í 2011-2012.

2c) Menningarsamrøður aftur í 2010
Uppgávan at verkseta menningarsamrøður á Landssjúkrahúsinum er umfatandi og er tí sett á sum verkevni í 2010. LS kunnar starvsfólk og undirvísir leiðarum eftir sama leisti sum í fjør. Málið í 2010 er, at 70 % at starvsfólkunum, sum hava verið í starvi í meira enn eitt ár, koma til samrøðu - og at allar deildir koma í gongd.

Arbeiðið í 2009 hevur givið okkum góðar royndir og greiða fatan av, hvørjar forðingar eru. Hetta kunnu vit gera nakað við. T.d. hevur tað víst seg at verða eitt stórt tak at fara í gongd í tænastudeildunum, har samansetingin av starvsbólkum er blandað, og starvsfólkatalið er stórt.

Menningarsamrøðurnar byrja eins og í fjør við sjúkrahúsleiðsluni og fara síðani niður í organisatiónina. Hóast LS enn ikki hevur ognað sær nakra HR-skipan, so verða niðurstøðuskjølini innsavnað, og geva hesi meira vitan, sum eisini kann verða brúkt í einari framtíðar HR-skipan.

2d) Granskingarætlan
Virksemi innan gransking og áhugin fyri gransking er øktur seinastu árini. Landssjúkrahúsið hevur samband og samstarv við granskingarfelagar bæði innanlands og uttanlands innan ymisk granskingarøkir.

Eisini eigur LS, sum útbúgvingarstað, at hava í huga allar heilsustarvsbólkar, sum sýna áhuga í gransking. Landssjúkrahúsið vil kveikja og stimbra undir størri og minni verkætlanum.
Ein granskingarnevnd á LS verður sett í næstum, ein bólkur, sum skal mannast av viðkomandi starvsfólkum frá LS, skal hava til uppgávu at vegleiða og stuðla undir granskingarætlanum á LS, og býta út innanhýsis granskingarstuðul. Innanhýsis granskingarstuðul verður mettur at kunna hava avgerandi týdning fyri at fáa forkanningar v.m. í gongd, sum aftur kunnu gerast til størri verkætlanir. LS er farið undir at orða eina granskingarstrategi, og verður hesin partur av virkseminum hjá Granskingarnevndini.

LS kannar, um grundarlag er fyri einum samstarvi við aðrar granskingarstovnar, har stovnarnir hava eitt samstarv um brúk av ymsum granskingartólum, og á henda hátt viðvirka til økt felags gagn og framburð. Ætlanin er at byrjað verður innan ílegutøkni v.m.

Málið er at fáa PhD lesandi í somatikkini í 2011/2012.

Avrikskrøv: Starvsfólkamenning		Tíðarfreist
Ávirkan	Leiðslu og starvsfólkamenning	
Virksemi	a)Seta HR-leiðara og skipa deild b)Útbúgving LS-leiðaraútbúgving Ítøklilig leiðaraskeið Lýsa tørvin leggja ætlan fyri førleikamenning c) Menningarsamrøður 70 % av starvsfólkum sum hava starvast á LS > 1 ár skulu til menningarsamrøðu í 2010. Fáa allar deildir í gongd við menningarsamrøður d)Granskingarsamstarv Seta granskingarnevnd sum orðar granskingarpolitikk	 2011/2012 2010

3. Betri samskifti innanhýsis og úteftir

3a) Styrkja samskiftið við borgaran

Samskifti og kunning til sjúkling er týðandi partur í tí góðu sjúklingagondini. Arbeiðsgongdir og kunnandi tilfar er framleitt í hesum sambandi, og skal hetta sjónliggerast og breiðast út á heimasíðuni – bæði innanhýsis og uttanhýsis.
Endamálið er at menna nýggjar samskiftistænastur og økja um kunningarstøðið á heimasíðuni, so at sjúklingar, avvarðandi og aðrir borgarar fáa dagførda kunning um tænastuna, sum LS veitir. Viðvíkjandi tøkniligu menningini, sum stuðlar undir hesa samskiftistænstu, sí punkt 4.

3b) Styrkja samskifti innanhýsis

Málið er framvegis at arbeiða meira miðvíst við at styrkja samskifti innanhýsis. Verkætlanir, sum eru tvørfakligar og sum ganga tvørturum deplarnar, hevur eisini víst seg at bøta munandi um samstarvið.

Leiðslan vil fáa Samstarvsnevndina og Trygdarnevndini í størri mun við í arbeiðið at stimbra um og menna samstarvið. M.a. hevur Samstarvsnevndin og Trygdarnevndin víst áhuga í at gera eina 'arbejdspladsvurdering' – APV-metan, sum serliga metir um fysiska og psykiska arbeiðsumhvørvið. Ætlanin er at fáa tøl til vega, soleiðis at tað gerst sjónligt og kann staðfestast, hvar ábøtur eiga at gerast.

Málið er at gera fyrireikandi arbeiði í 2010 og seta eina kanning í verk í 2011.

3c) Styrkja uttanhýsis samstarvið - Dialogfundir við kommunlæknar

Í oktober í 2009 varð tikið stig til dialogfundir millum serlæknar og kommunulæknar. Hetta er eitt samstarvsforum, sum læknar taka væl undir við, og sum kann vera við til at loysa samskiftistrupulleikar og eitt forum har kunnað verður um viðurskifti, sum hava felags áhuga. Ikki minst, tá hugsað verður um, at kommunulæknar hava ein týðandi leiklut í mun til at bøta um sjúklingagongdirnar.

Nú tær seks sjúklingagongdirnar í 2010 skulu verksetast, verður tíðin mett at verða búgvin til at taka sjúklingagongdirnar upp við kommunulæknarnar og aðrar partar uttanfyri LS, sum eiga týðandi part av sjúklingagongdunum.

Í 2010 fer Landssjúkrahúsið at skipa fyri einum evnisdegi fyri kommunulæknar og serlæknar, har endamálið er at styrkja samstarvið partanna millum.

Avrikskrøv: Samskiftið eitt virkið amboð		Tíðarfreist
Ávirkan	Betri samskifti innanhýsis og uttanhýsis gevur betri sjúklingargongdir	
Virsemi	3a)Betra samskiftið við sjúklingar, avvarðandi og aðrar borgarar 3b) Fyrireika APV saman við samstarvs- og trygdarnevnd 3c) dialogfundir og ein lækna/evnisdag fyri serlæknar og kommunulæknar	2010 2010

4. Betri KT

THS-skipanin og aðrar KT-skipanir á LS seta stór krøv til KT-trygdina. Enn meira fokus skal setast á at tryggja, at persónsupplýsingar verða vardir, samstundis sum hesir eru tøkir á rætta stað. Hetta er ein stór avbjóðing. Arbeiðsgongdir skulu gerast, og fólk skal setast burturav at taka sær av KT-trygdini, herundir at orða ein KT-politikk.

Alsamt fleiri upplýsingar verða talgildar. Miðað verður ímóti, at THS verður fyrireikað og verksett í Psykiatriska deplinum í heyst, og arbeitt verður eisini við at fáa verksett eina digitala diktering, soleiðis at dikteringar, sum ikki eru skrivaðar inn í THS, liggja knýttar sum ljóðfílar í THS-skipanini.

Fyri at betra tænastuna mótvegis sjúklinginum, verður ein SMS skipan innførd og integrerað í THS. Hetta hevur við sær, at sjúklingurin verður mintur á gjørdar avtalur umvegis sms-skipanina, um sjúklingurin hevur givið fartelefonnummari til t.d. eitt ambulatorium. Skipanin verður eisini tøk hjá teimum kommunulæknum og sjúkrahúsunum í KS og SS, alt eftir um hesi vilja verða ein partur av skipanini.

Avrikskrøv: Betri KT-trygd og alsamt fleiri upplýsingar		Tíðarfreist
Ávirkan	KT stuðlar virkseminum	
Virksemi	Fokus á KT-trygd Verkseta THS á Psyk Digitala diktering SMS fráboðanarskipan	2010 2010/2011 2010 2010

5. Fleiri og betri hagtøl

Landssjúkrahúsið framleiðir heilsutænastur av øllum møguligum slagi til borgaran. Talan er um alt frá samrøðum og smærri kanningum til samansettar skurðviðgerðir. Higartil, hevur ikki borið til at útgreina virksemið, ella framleiðsluna, á Landssjúkrahúsinum í størri mun. Íverksetanin av THS-skipanini hevur tí stórar møguleikar við sær í hesum sambandi. Enn er tað, sum fæst úr THS-skipanini, at meta sum verandi á einum byrjunarstigi, men Landssjúkrahúsið hevur, sum

serligt átak í 2010, sett sær fyri, at fáa økt um hetta tilfar, og gjørt tað so breitt og álítandi sum til ber. Ætlanin í 2010 er, fyrst og fremst, at fáa sett gongd á hetta arbeiði og síðani støðugt at menna hagtalstilfarið komandi árini.

Eitt annað átak í 2010 er, at fáa til vega betri hagtøl, sum lýsa útreiðslurnar á Landssjúkrahúsinum. Talan er um átak, sum skal hava við sær økta kunning til leiðsluna um ymisk viðurskifti, sum elva til eykaútreiðslur á sjúkrahúsinum. Eitt dømi um hetta er sjúkrafrávera.

Nevndu átøk fara at gera eitt triðja átak møguligt, sum er, at tað frameftir fer at bera til at fáa eitt betri samband millum fíggjarstýring og virksemi.

Avrikskrøv: Tilfeingi brúkast munagott		Tíðarfreist
Ávirkan	Betri stýring og ráðlegging	
Virksemi	a) Fáa til vega, neyv og álítandi hagtøl úr THS/CI	2010
	b) Fáa til vega fleiri og betri fyristingarlig hagtøl	2010
	c) Treytað av a) og b), fáa til vega betri samband millum virksemi og fíggjarstýring.	2011

Sáttmálaskeið og frágreiðingar

Sáttmálin kemur í gildi 1. mai 2010 og er galdandi árið út.

Eftirmeting verður gjørd í heyst. Uppfylgjandi fundir eiga at verða millum Heilsumálaráðið og Landssjúkrahúsið, sum fylgja verkevnunum upp, har Heilsumálaráðið eisini leggur sítt íkast.

Í 2010, sum eisini er annað árið á rað, verður sáttmálin endurskoðaður í 2010 og síðani aftur fyrst í januar 2011.

Verða fortreytirnar munandi broyttar, eftir tað at hesin sáttmálin er undirskrivaður, kann samráðast um hann av nýggjum, ella hann verður tillagaður, eru partarnar samdir um tað.

Tórshavn, tann 6. oktober 2010

Landssjúkrahúsið	Heilsumálaráðið
______________________	______________________
Jóanis Erik Køtlum, virkandi sjúkrahússtjóri	Poul Geert Hansen, aðalstjóri