



FÍGGJARMÁLARÁÐIÐ
MINISTRY OF FINANCE

FMR-Rundskriv	18. desember 2017
Til: Kommunur og kommunal samstørv	FMR j.nr. 17/00020
Rundskriv um at tíðaravmarka lönir í roknskapinum hjá kommunum og kommunalum samstørvum	

1.0. Endamál

Við hesum verða mannagongdir lýstar um hvussu lönir skulu tíðaravmarkast í roknskapinum hjá kommunum og kommunalum samstørvum.

2.0. Løggildi

Við heimild í § 47 í løgtingslóg nr. 87 frá 17. mai 2000 um kommunustýri (kommunustýrisslógin) verður ásett, hvussu lönir verða tiknar við í roknskapin um ársskiptið.

3.0. Mannagongdir

Meginreglan í § 13 í kunngerð um roknskaparverk kommunanna o.tíl. er latingarmeginreglan, sum merkir, at ein útreiðsla skal verða skrásett, tá ið vøran ella veitingin verður framd. Lønarútreiðslur skulu tí sum meginregla verða tiknar við í tí roknskaparári, rætturin til lönina verður innvunnin.

Av tí at fleiri lønarskyldur ikki koma til útgjaldingar fyrr enn í árinum eftir, skulu kommunur og kommunal samstørv tíðaravmarka lönir við ársskiptið sambært talvuni í skjali 1, har greitt er frá, hvørjir postar skulu verða tíðaravmarkaðir og ikki.

Meginreglan er, at tímasaldur skulu tíðaravmarkast, tá ið starvsfólkið eigur fleiri enn 40 tímar ella skyldar fleiri enn 30 tímar. Uppspardar serstakar frívíkur skulu tíðaravmarkast sum partur av tímasalduni.

Lönir, sum standast av vaktum og ikki avgreiddum sáttmálabroytingum, verða sum meginregla altíð tíðaravmarkaðar. Tað sama er galdandi fyri uppsagnarløn, tá ið starvsfólk verður frittstillað í uppsagnartíðini.

4.0. Gildiskoma

Hetta rundskriv kemur í gildi 18. desember 2017. Samstundis fer úr gildi rundskriv nr. 9002 frá 16. januar 2017 um at tíðaravmarka lönir í roknskapinum hjá kommunum og kommunalum samstørvum.

5.0. Skiftisreglur

Roknskaparligar avleiðingar av meginreglubroyting

Kommunur og kommunal samstørv, sum higartil hava tíðaravmarkað lönir eftir øðrum meginreglum enn eftir latingarmeginregluni, t.d. eftir kontantmeginregluni, fáa sannlíkt eina meirútreiðslu orsaka av broytingini.

Er meirútreiðslan lutfalsliga stór kann meirútreiðslan verða javnað yvir fleiri roknskaparár, tó ikki longur enn roknskaparárið 2019.

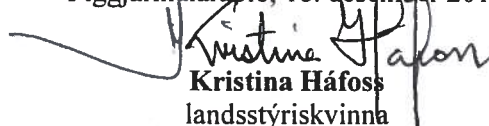
Roknskaparligar avleiðingar fyri tíðaravmarkan av lønum, sum standast av vaktum

Fyri tíðaravmarkan av lønum, sum standast av vaktum, er sannlíkt, at kommunur og kommunal samstørv fáa eina tøkniliga meirútreiðslu orsaka av meginreglubroytingini.

Henda tøkniliga treytaða meirútreiðslan skal ikki takast við í raksturinum. Í staðin skulu roknskaparpostarnir fyrst í tí figgjarárinum, tá ið broytingin verður gjørd, verða tillagaðir soleiðis, at teir vísa ta upphædd, sum teir høvdu havt, um so var, at broytingin varð gjørd frammanundan figgjarárinum.

Henda javningin fer fram eftir § 14 í kunngerð um roknskaparverk kommunanna o.tíl. og skal fremjast ikki seinni enn roknskaparárið 2017.

Fíggjarmálaráðið, 18. desember 2017


Kristina Háfoss
landsstýriskvinna


/ Bjarni Askham Bjarnason

Talva við yvirliti yvir tíðaravmarkingar av lønum

Skjal 1

Evni	Partsevni	Tíðarav- marking	Avgerðargrundarlag	Viðmerkingar
1. Fritíð	1.1 Fritíðarløn 12%	Ja		Er longu tíðaravmarkað, tí fritíðarløn verður goldin út í grunn saman við lønini
	1.2 Løn í fritíðini, fastlont	Nei		Forskjótingarnar eru so smáar ár undan ári, at meirarbeiði og feilmøguleikar svara ikki til meirinfo.
	1.3 Serstøk frívika	Ja/Nei	Hevur lønmóttakari biðið um at fáa fríviku flutta at halda í seinni fritíðarári, skal hon tíðaravmarkast. Tó eru somu mörk galdandi, sum í 2.1.	Verður frívikin hildin ella útgoldin í fyrsta fritíðarárinum, hon kann verða hildin ella útgoldin, verður tað roknað sum løn í fritíð.
	1.4 Fritíðarískoyti	Nei		Do 1.2
2. Tímar o.tíl.	2.1 Tímar	Ja	Eigur starvsfólkið fleiri enn 40 tímar ella skyldar fleiri enn 30 tímar, skulu tímarnir verða tíðaravmarkaðir. Talan skal vera um tímar, sum starvsfólkið hevur rætt til at fáa útgoldnar ella at avspáka.	Tímarnir kunnu vera salda í klokkuskipan, vaktætlan ella tímar, sum stovnurin hevur skrásett á annan hátt.
	2.2 Yvirtíð	Ja	Somu mörk, sum í 2.1. Talan skal vera um álagda úrtíð, t.e. tímar, sum ivi ikki er um, at starvsfólkið hevur rætt til at fáa útgoldnar ella at avspáka.	Einstaka starvsfólkið kann tilsamans ikki eiga fleiri enn 40 tímar á.
3. Vaktir	3.1 Tímar, gjald fyri ólagaliga arbeiðstíð o.tíl.	Ja	Lønir, sum standast av vaktum, verða tíðaravmarkaðar. Tímar, sum ikki verða avroknaðir innan síðsta ískoytisskeið, verða viðgjørdir sum ásett í 2.1.	Umvegis Vaktætlanarskipanina verður partur av tí, sum er innvunnið í desember, útgoldið í januar. Tað verður tíðaravmarkað og sjálvvirkandi bókað saman við lønini fram til 20. februar. Tímar frá undanfarna ári, sum ikki eru avroknaðir 20. februar, verða tíðaravmarkaðir sambært uppperð úr Vaktætlanarskipanini.
4. Væntaðar sáttmálabroytingar		Ja		Javningin verður gjörd grundað á miðal lønarvæksturin í teimum sáttmálum, sum semja er gjörd um. Føroya gjaldstova skrásetur javningina í landsroknskapinum.
5. Uppsagnarløn	5.1 Starvsfólk frittstillað í uppsagnartíðini	Ja	Meginreglan er, at skyldan verður tíðaravmarkað til, tá ið hon er komin í, líka mikið nær goldið verður út.	Tá ið talan er um starvsfólk, sum verður frittstillað (t.e. eingin mótveiting í uppsagnartíðini), verður útreiðslan tíðaravmarkað á uppsagnarárið
	5.2 Starvsfólk arbeiðir í uppsagnartíðini	Nei		Arbeiðir starvsfólkið í uppsagnartíðini (t.e. mótveiting er í uppsagnartíðini), verður útreiðslan ikki tíðaravmarkað.
6. Tænastumanna- eftirlønir	Eftirlønarskylda	Nei	Skyldan verður ikki tíðaravmarkað, men verður tikin við í roknskapin, tá ið hon verður goldin út.	
7. Forútløntar lønir		Nei	Skyldan verður ikki tíðaravmarkað, men verður tikin við í roknskapin, tá ið hon verður goldin út.	Forskjótingarnar eru so smáar ár undan ári, at meirarbeiði og feilmøguleikar svara ikki til meirinfo.